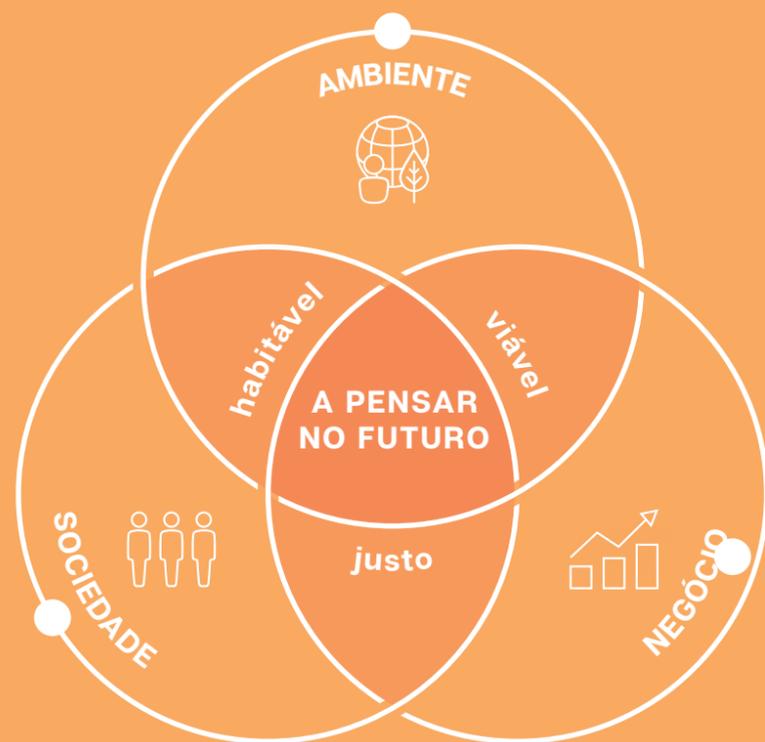


FUTURE-FRIENDLY

Responsabilidade Empresarial na VEKA 2022

A pensar no futuro

Enquanto empresa familiar, envidamos todos os esforços para um **desenvolvimento empresarial a pensar no futuro** centrado em empregos seguros num ambiente saudável. Queremos criar um mundo onde valha a pena viver e que seja viável e justo para as gerações futuras. Uma vez que **o negócio, a sociedade e o ambiente** estão interligados, olhamos sempre para o conjunto dos mesmos. Por outras palavras, do nosso ponto de vista, a sustentabilidade é sempre **tridimensional**. Apenas podemos garantir o **nosso sucesso e viabilidade a longo prazo** se agirmos a pensar no futuro.



Marcos do Grupo VEKA



PREÂMBULO POR PARTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Caros leitores,

Os últimos anos ficaram marcados por importantes desafios: a pandemia, condições meteorológicas extremas, escassez da cadeia de abastecimento e, por fim, a guerra russa contra a Ucrânia. Estes desafios afetaram-nos, assim como aos nossos clientes, de mais formas do que as que podemos imaginar. No entanto, apesar de tudo, conseguimos terminar com um exercício de 2022 positivo. Queremos aproveitar este momento para fazer um agradecimento especial aos nossos funcionários, cujo compromisso e solidariedade desempenharam um papel fundamental na formação do sucesso do Grupo VEKA, mesmo com todas estas incertezas.

A guerra na Ucrânia, especificamente, manteve-nos ocupados. Uma vez que temos uma subsidiária neste país devastado pela guerra, estamos a ser diretamente afetados enquanto Grupo. Se possível, e com todos os meios à nossa disposição, fazemos o que podemos para apoiar os nossos colegas na Ucrânia. E a vontade de ajudar é enorme no Grupo VEKA: foram doados mais de 51 000 € pelos funcionários para a aquisição de medicamentos, assim como um carro de bombeiros, que foram posteriormente entregues na fronteira da Polónia com a Ucrânia.

As consequências da guerra também foram perceptíveis fora da Ucrânia: as cadeias de abastecimento sofreram interrupções, os preços dos materiais e do gás aumentaram e as fontes de energia tornaram-se cada vez menos fiáveis. Além disso, as consequências das alterações climáticas estão a afetar-nos a todos, fazendo com que seja ainda mais importante abordar

a questão da sustentabilidade nos âmbitos económicos, ecológicos e sociais e criar transparência. Enquanto empresa familiar, consideramos que é extremamente importante assumir a responsabilidade pelas nossas ações e manter as gerações futuras em mente em tudo aquilo que fazemos. Foi por isso que incorporámos o tópico da sustentabilidade na nossa estratégia. Até 2045, a VEKA visa operar de uma forma neutra para o clima em toda a nossa cadeia de valor em todos os locais e nos três âmbitos. Esta é a única forma de podermos garantir um desenvolvimento a pensar no futuro e criar um futuro onde valha a pena viver.

Este folheto visa dar visibilidade às nossas ações de sustentabilidade ao explicar como a VEKA está a cumprir a sua responsabilidade corporativa. Faz uma análise dos anos 2021 e 2022 e apresenta os nossos objetivos e o progresso que obtivemos na consecução dos mesmos. Desejamos-lhe uma leitura gratificante e inspiradora!

A Administração do Grupo VEKA

Andreas Hartleif (Presidente)
Elke Hartleif (Recursos Humanos)
Pascal Heitmar (Finanças)
Josef L. Beckhoff (Vendas e Marketing)
Dr. Werner Schuler (Tecnologia)

FUTURE-FRIENDLY



OS ANOS DE FUNDAÇÃO

Em 1969, Heinrich Laumann funda a VEKAPLAST com oito funcionários e um volume de negócios de 1,7 milhões de marcos alemães.

Volume de negócios em milhões de €*

PRIMEIRA INTERNACIONALIZAÇÃO

Entre 1983 e 1986, a VEKA estabelece as suas primeiras subsidiárias internacionais.



ECONOMIA CIRCULAR

Em 1993, é construída a maior e mais moderna unidade de reciclagem da Europa para janelas desmanteladas em Behringen. Seguiram-se as instalações de reciclagem em França e no Reino Unido.



A SEGUNDA VOLTA DA INTERNACIONALIZAÇÃO

A VEKA Polska foi fundada em 1994. Seguiu-se uma expansão para a Ásia e para a América Latina entre 1994 e 2000.



* Representação simplificada: a subida não é representativa da escala.

FUNDAÇÃO DO DEPARTAMENTO DE ESTRATÉGIA E RSE



O Grupo VEKA estabelece o seu Departamento de Estratégia e RSE e designa especialistas ao nível do grupo para as várias áreas de RSE.

A PENSAR NO FUTURO N.º 1

Em 2018, a VEKA inicia um sistema de gestão em RSE para todo o grupo.



NEUTRALIDADE CARBÓNICA («NET ZERO») E EQUILÍBRIO DAS EMISSÕES DE GASES COM EFEITO ESTUFA



O Grupo VEKA prepara o seu primeiro balanço certificado das emissões de gases com efeito estufa (Âmbitos 1 e 2) relativo ao exercício de 2021. Com base nisso, estabelece o seu objetivo de neutralidade carbónica para 2045.

A PENSAR NO FUTURO N.º 2

A VEKA publica o segundo folheto de sustentabilidade.



CONSOLIDAÇÃO E ALIANÇAS

Através de aquisições seletivas, da aquisição da GEALAN e da diversificação para áreas comerciais digitais, o Grupo VEKA consolida-se como um líder global do mercado.



A PENSAR NO FUTURO N.º 3

A VEKA publica o terceiro folheto de sustentabilidade.



1 Preâmbulo

3 A VEKA em números

4 Perfil da empresa

6 Estratégia e RSE

8 Ambiente

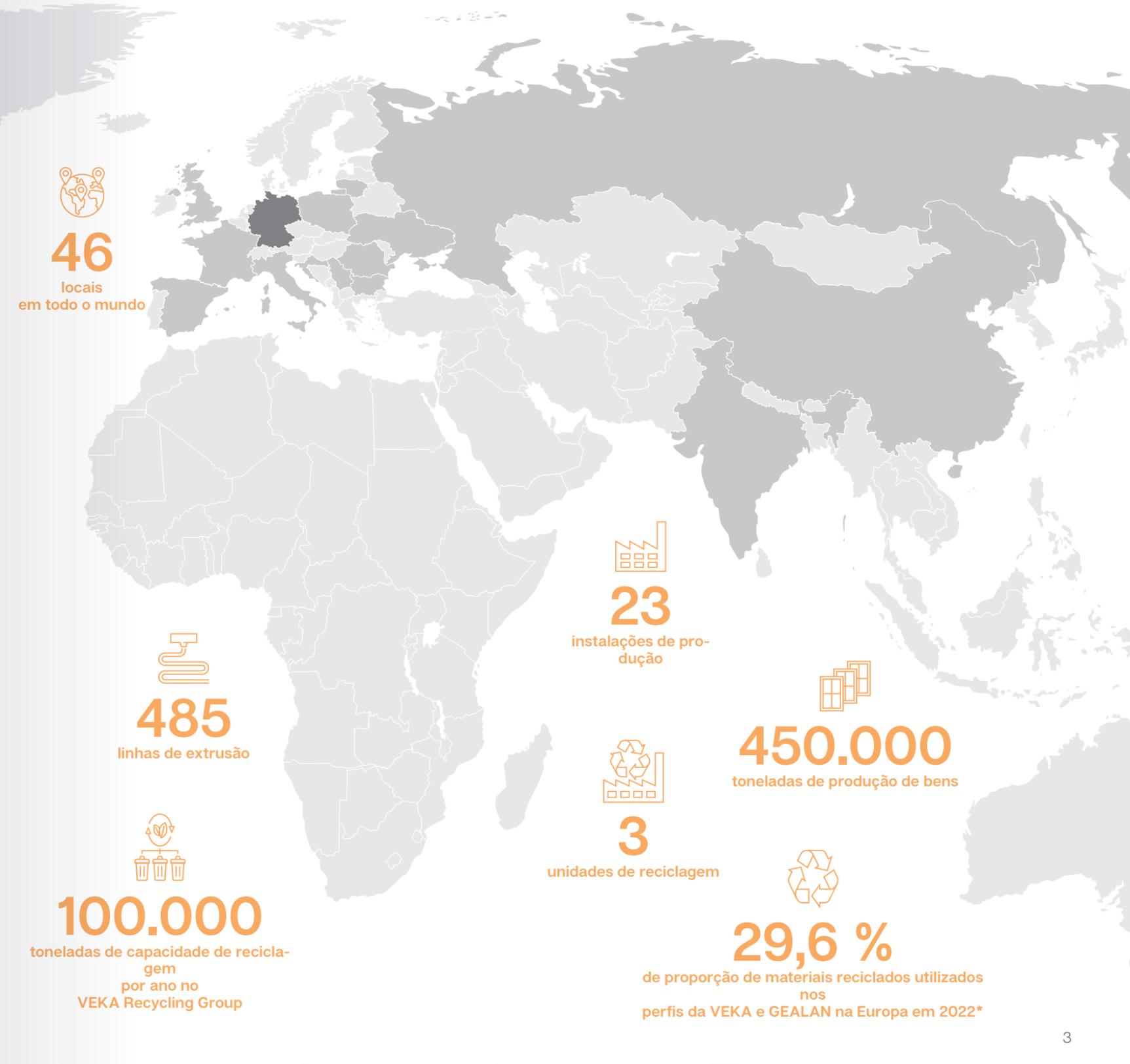
14 Produtos

20 Funcionários

24 Sociedade

29 Impressão

A VEKA em números 2022

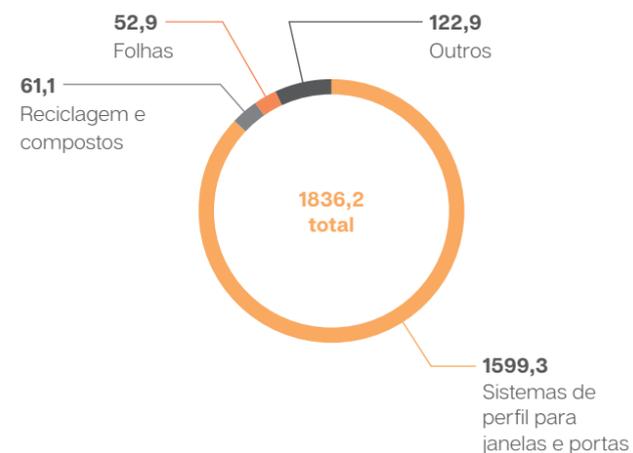


* Cálculo com base nos dados certificados da Recovinyll e nos relatórios de produção interna em termos de tonelagem em 2022.

O Grupo VEKA em revista

O que começou em 1969 como uma atividade artesã em Vestefália cresceu desde então para uma empresa familiar internacional. Com 6900 funcionários em 46 locais de 4 continentes, o Grupo VEKA é atualmente um líder no campo dos sistemas de perfil de PVC para janelas e portas.

Volume de negócios de 2022 em milhões de euros por divisão



Divisões e marcas do Grupo VEKA



Sistemas de perfil para janelas e portas



Reciclagem e compostos



Folhas



Produtos de Vida Exterior



Superfícies



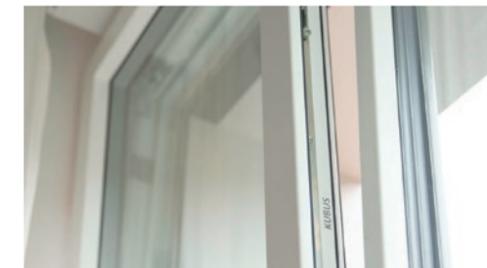
Digitalização



Automatização



A **VEKA Aktiengesellschaft** agrupa as divisões e marcas do Grupo VEKA. Além disso, as várias funções e áreas de foco, tal como RSE, estão organizadas ao nível do grupo.



Com as suas duas marcas **VEKA** e **GEALAN**, o Grupo VEKA é o líder global do mercado em sistemas de perfil para janelas, portas, portas de enrolar e portas deslizantes de PVC.



Nas unidades de reciclagem da **VEKA Umwelttechnik** e das suas subsidiárias em França e na Inglaterra, as janelas e portas usadas, assim como as devoluções de produção, são processadas para reciclagem. O PVC reciclado (compostos) é reprocessado na nova produção de perfis e folhas.



A Divisão de Folhas – **VEKAPLAN** – é responsável pela produção e distribuição de folhas de PVC compactas e espumadas, que são principalmente utilizadas nas indústrias de publicidade, construção, automóvel e moldagem de plástico.



A marca norte-americana **VEKA Outdoor Living Products** fornece as suas soluções de PVC para utilização no exterior em todo o continente da América Central e do Norte: plataformas no terraço, gradeamento e vedação.



As duas tecnologias de superfície **SPECTRAL** e **GEALAN-acrylcolor** foram concebidas para cumprir os requisitos dos sistemas de janela de PVC. As películas decorativas com conteúdo de PVC contêm características como a alta resistência ambiental.



A **DBS** oferece soluções digitais para todas as fases da cadeia de valor de fabrico de janelas: desde a captação de clientes, planeamento técnico, aquisição e produção até à instalação e serviço de apoio pós-venda.



Desde 2022, o Grupo VEKA foi complementado com uma Divisão de Automatização. A marca **TEXINO** oferece produtos para casas inteligentes relativos a soluções inteligentes para coberturas, portas e janelas.

Incorporação da RSE na nossa estratégia empresarial

A nossa Estratégia Empresarial de 2025 proporciona ao Grupo VEKA uma visão comum sobre o motivo pelo qual fazemos o que fazemos (preocupamo-nos), a forma como fazemos as coisas (agimos) e o que pretendemos alcançar (crescemos). Os nossos objetivos e iniciativas ajudam-nos a agir a pensar no futuro.

A NOSSA MISSÃO

importamo-nos

A nossa missão é a de agir a pensar no futuro e com base no valor. Confiamos nos nossos funcionários e apoiamos os mesmos no seu desenvolvimento pessoal e profissional. Centramo-nos em fomentar parcerias a longo prazo.

OS NOSSOS VALORES

agimos

Encaramos os desafios que temos pela frente e assumimos a responsabilidade com coragem e empreendedorismo. A nossa colaboração caracteriza-se pelo agradecimento, compromisso, confiança e responsabilidade.

A NOSSA VISÃO

crescemos

O nosso objetivo é o de oferecer as melhores soluções aos nossos parceiros. Queremos que os nossos funcionários se sintam orgulhosos e felizes por trabalhar connosco. Pretendemos que a nossa empresa tenha a pegada de carbono mais pequena na indústria.

Os nossos objetivos



Rentabilidade líder da indústria



Crescimento do mercado acima da média



Vendas e lucros através de serviços e produtos inovadores



Desempenho e compromisso dos funcionários

As nossas iniciativas



Sinergias e otimização do processo



Aumento da adoção de inovações



Repartição do investimento



RH



RSE

Toda a Estratégia do Grupo VEKA para 2025 está disponível online em <https://www.veka.com/veka-group/strategy-2025/>

«Estamos a levar a VEKA para um futuro sustentável, e o nosso objetivo de neutralidade carbónica é o próximo passo importante.»

David Beckers, Diretor de RSE | Grupo VEKA



Gestão de RSE

A Responsabilidade Social da Empresa (RSE) é uma das nossas cinco prioridades estratégicas. A iniciativa de RSE define e especifica a nossa responsabilidade empresarial em relação ao ambiente, à sociedade e aos nossos funcionários. Através da nossa gestão de RSE, visamos a avaliação e melhoria contínua do nosso desempenho quanto à sustentabilidade.

1 | Organização: Estabelecemos a nossa própria organização de RSE para o cumprimento dos requisitos de RSE externos e o nosso compromisso interno com a gestão sustentável. Há um total de 10 pessoas de diferentes áreas comerciais que são responsáveis pela nossa RSE, estruturação e promoção das questões relevantes.

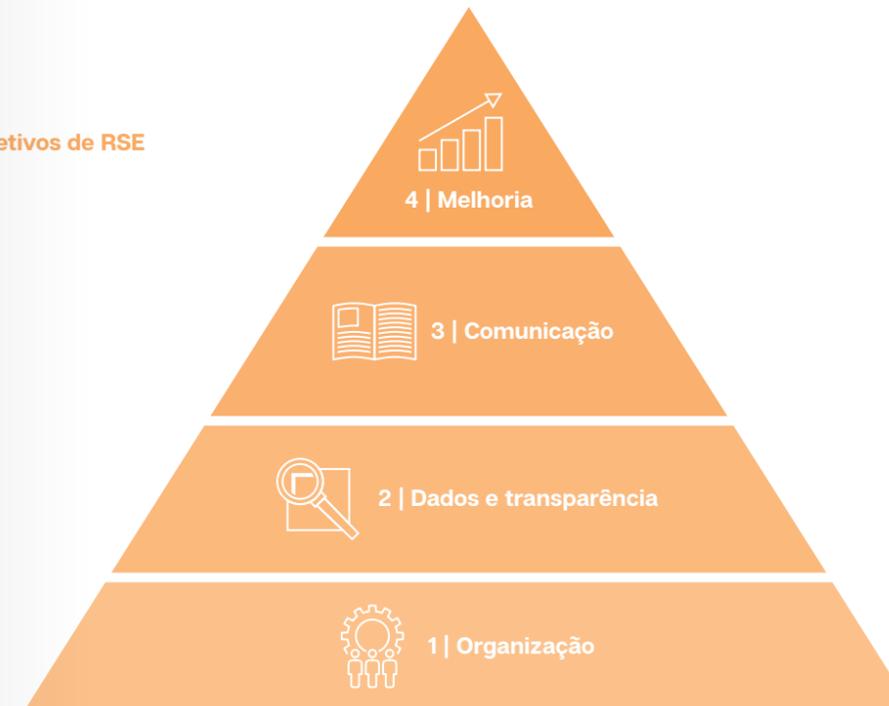
2 | Dados e transparência: Recolhemos todos os índices relevantes em todo o Grupo em conformidade com o GRI e, no futuro, com as

normas ESRS. Estes dados são utilizados para definir objetivos de melhoria. Estamos continuamente a trabalhar para melhorar a qualidade dos dados e automatizar ainda mais o processo.

3 | Comunicação: Comunicamos regularmente as nossas atividades de RSE. Isto serve para mostrar o nosso progresso e destacar a relevância da sustentabilidade nos respetivos âmbitos social, ambiental e económico. Com o requisito de comunicação de 2025, integraremos em maior medida as questões de RSE no nosso relatório anual.

4 | Melhoria: Ao melhorar a qualidade dos dados e a comunicação de RSE, e ao designar especialistas de RSE, estamos continuamente a trabalhar para melhorar o nosso desempenho quanto à sustentabilidade. Com base na melhoria dos dados, visamos a definição de objetivos para cada área, incluindo a consecução da neutralidade carbónica ao nível do grupo (Âmbitos 1, 2 e 3) até 2045.

Objetivos de RSE



AMBIENTE

«Só quando começarmos a olhar para as janelas e portas de PVC eliminadas como recursos valiosos e não como resíduos é que podemos começar a pensar na economia de uma forma completamente nova: como um ciclo em que já estão disponíveis vários recursos, apenas temos de os utilizar.

Começámos esta viagem em 1993 quando fundámos a VEKA Umwelttechnik. Temos estado a reciclar o PVC desde 2006 em toda a Europa nas nossas outras instalações em Inglaterra e França.»

François Auble, Diretor Executivo | VEKA Recyclage (França)



100 %

de energia renovável nas duas instalações alemãs da GEALAN, Tanna e Oberkotzau

90 %

de poupanças das emissões de carbono e energia ao utilizar material reciclado em comparação com o material virgem

250.000

kWh/ano de energia poupada com a instalação do arrefecimento gratuito na instalação de Sendenhorst

Certificações: criação de condições para a melhoria a longo prazo

Quando se trata da proteção ambiental das empresas, a certificação é mais do que um instrumento para o controlo dos impactos ambientais. Sophia Lingner e Holger Thoß da GEALAN explicam como as certificações ambientais e energéticas beneficiaram a empresa até agora e quais são os desafios que temos pela frente.

Sra. Lingner, por que motivo as certificações EMAS e ISO são importantes para a GEALAN?

Sra. Lingner: As certificações servem principalmente para controlar e melhorar continuamente as ações de sustentabilidade na empresa. A nossa auditoria anual é uma boa verificação cruzada para nós, é onde obtemos perspetivas externas dos auditores. Além disso, as certificações dão-nos a possibilidade de mostrar ao resto do mundo o nosso compromisso com a sustentabilidade. Isto oferece aos clientes a oportunidade de tomar uma decisão ativa a favor de uma empresa sustentável.

Sr. Thoß, qual é o valor acrescentado das certificações em termos de gestão energética da empresa?

Sr. Thoß: Em 2008, a GEALAN era uma caixa negra no que respeita à energia: durante muito tempo, apenas havia um ponto de medição. Por conseguinte, apenas sabíamos quanta energia entrava na empresa. Não tínhamos uma visão geral de para onde ia a energia e que processos

precisavam de mais ou menos energia. Como parte da nossa certificação ISO 50001, conseguimos estabelecer o nosso sistema de gestão energética. Desde então, continuámos a desenvolver os nossos métodos de medição: temos atualmente mais de 220 pontos de medição nas nossas duas instalações alemãs. Os dados recolhidos permitem-nos identificar medidas eficientes de poupança energética. Em conjunto com as poupanças do sistema de gestão de cargas, isto oferece-nos benefícios em termos de custos em torno dos 2,5 milhões de € por ano [em comparação com 2007]. Estamos orgulhosos destes resultados. No futuro, a poupança energética tornar-se-á ainda mais importante,



Sophia Lingner, Representante da Administração Sistema de Gestão Integrado na GEALAN

não só para a proteção climática, mas também tendo em conta a flutuação dos preços da energia e as incertezas do abastecimento.

Sra. Lingner, em que medida a gestão de RSE na GEALAN é apoiada pelas certificações?

Sra. Lingner: As normas foram concebidas para ajudar as empresas a adotar uma abordagem geral em relação à sustentabilidade. Além dos aspetos ecológicos, também incluem fatores sociais como os recursos humanos e a gestão de conhecimentos. Ao mesmo tempo, também abordam a eficiência económica, por exemplo, através da otimização dos processos. Além disso,

«Ao trabalhar sistematicamente com os nossos sistemas de gestão, conseguimos aguentar, assim como os nossos clientes, a crise energética no ano passado.»

os requisitos padrão podem ser utilizados para a criação de estruturas na empresa e para a obtenção de valores importantes.

Sr. Thoß, quais são os desafios para as futuras certificações?

Sr. Thoß: Estamos perante cada vez mais requisitos externos. E é por isso que estamos a trabalhar para tornar os nossos processos atuais ainda mais eficientes e para envolver os colegas

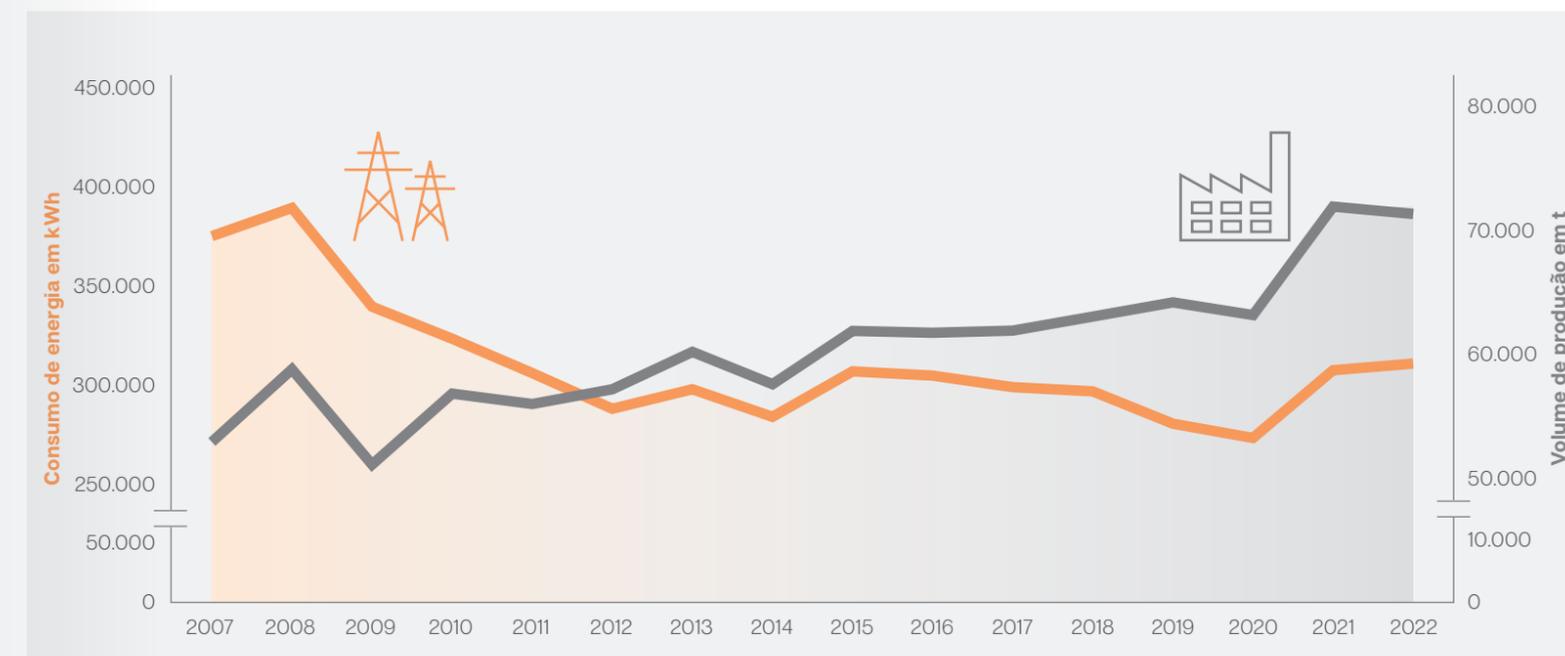
numa fase inicial dos processos. Felizmente, fazer parte do Grupo VEKA e da sua estratégia de sustentabilidade coloca-nos numa boa posição para as futuras certificações.

Holger Thoß, Presidente dos Serviços Técnicos e Diretor de Energia na GEALAN



O nosso volume de produção está a aumentar enquanto o nosso consumo energético está a diminuir.

Graças a melhores sistemas de gestão e medidas eficientes, conseguimos reduzir o nosso consumo de energia nos últimos anos, apesar de um aumento no volume de produção.



As janelas antigas são valiosas

A utilização sustentável de materiais recicláveis é uma das nossas principais prioridades. Consideramos que os resíduos são um recurso valioso que deve ser mantido no ciclo. O objetivo

é que no futuro não haja resíduos no final da vida útil de um produto, apenas matérias-primas recicladas. Em comparação com o material virgem, o material reciclado poupa cerca de 90 por cento de energia e emissões de carbono.

A nossa rede de reciclagem, VEKA Umwelttechnik, encerra o circuito ao garantir uma reciclagem ecológica e com certificação TÜV. Além das janelas, a Divisão de Reciclagem da VEKA também processa portas e persianas, assim como perfis de produção, em três locais na Alemanha, no Reino Unido e em França.

O nosso processo de reciclagem de PVC

A Rede de Reciclagem da VEKA produz materiais reciclados valiosos feitos de janelas antigas em quatro passos:

1 Envio e retalhamento

As janelas de PVC usadas chegam à unidade de reciclagem completas com os respetivos reforços, vedantes e restos de vidro. Com uma capacidade de 10 toneladas por hora, as janelas antigas são trituradas num triturador industrial.

2 Separação de metais

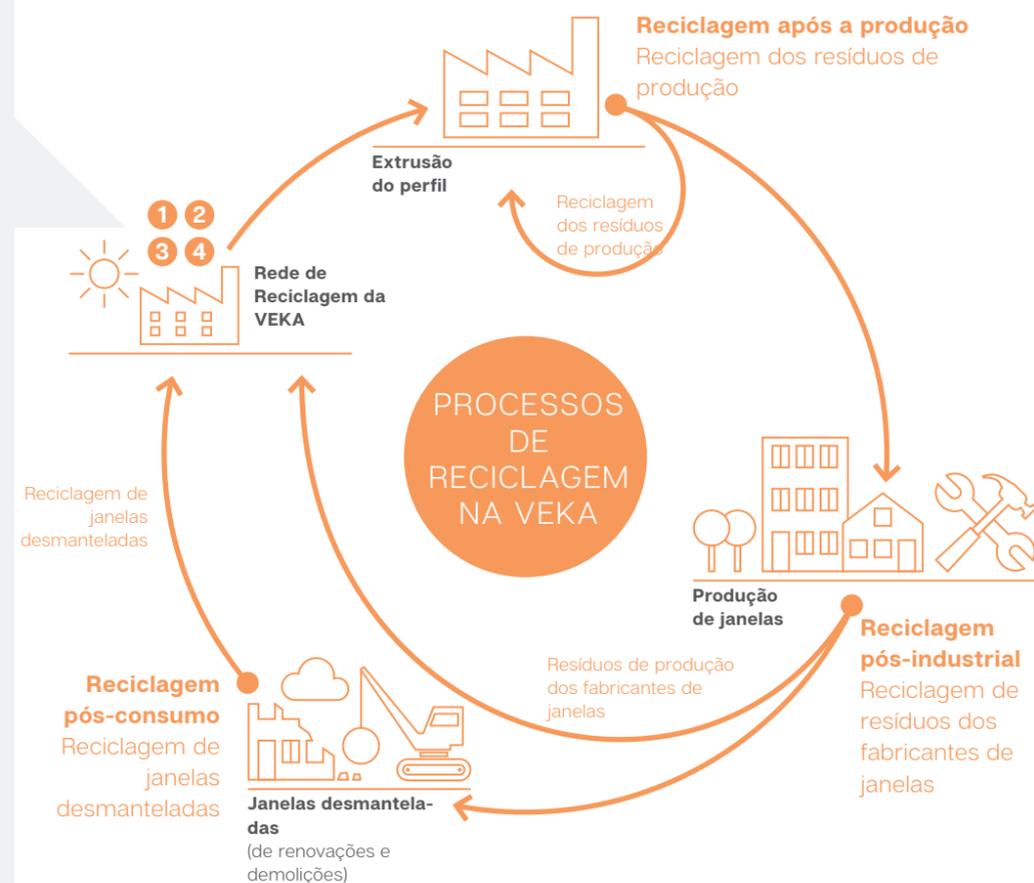
As partículas trituradas estão constituídas por PVC, metal, vidro e borracha. São utilizados ímãs fortes para organizar todas as peças ferrosas. Um separador de metal não ferroso remove os componentes de alumínio.

3 Extração de PVC

A mistura sem metais é classificada por tamanho das partículas e separada das peças de vidro e borracha. As restantes partículas de PVC são limpas e automaticamente classificadas por cores.

4 Refinação e controlo de qualidade

Por fim, o PVC moído é granulado. Qualquer outro material estranho é separado com segurança. O plástico que é agora monomaterial pode ser enviado para o ciclo de material da mesma forma que os outros materiais separados. O regranulado de PVC monomaterial é adequado para muitas aplicações, tais como perfis de portas e janelas, portas de enrolar ou perfis de construção.



O caminho para a neutralidade carbónica

Balço das emissões de gases com efeito estufa

Visamos ser neutros para o clima em todo o Grupo até 2045. Em 2022, tomámos um passo importante para alcançar zero emissões líquidas de carbono com a preparação e certificação do nosso primeiro balanço das emissões de gases com efeito estufa dos Âmbitos 1 e 2 para 2021. Isto permite-nos identificar e dar prioridade às medidas para a redução das emissões. Até ao fim de 2025, também planeamos registar as

nossas emissões do Âmbito 3 e aderir à iniciativa Science Based Targets (SBTi) para que os nossos objetivos climáticos sejam cientificamente verificados.

Superação dos desafios

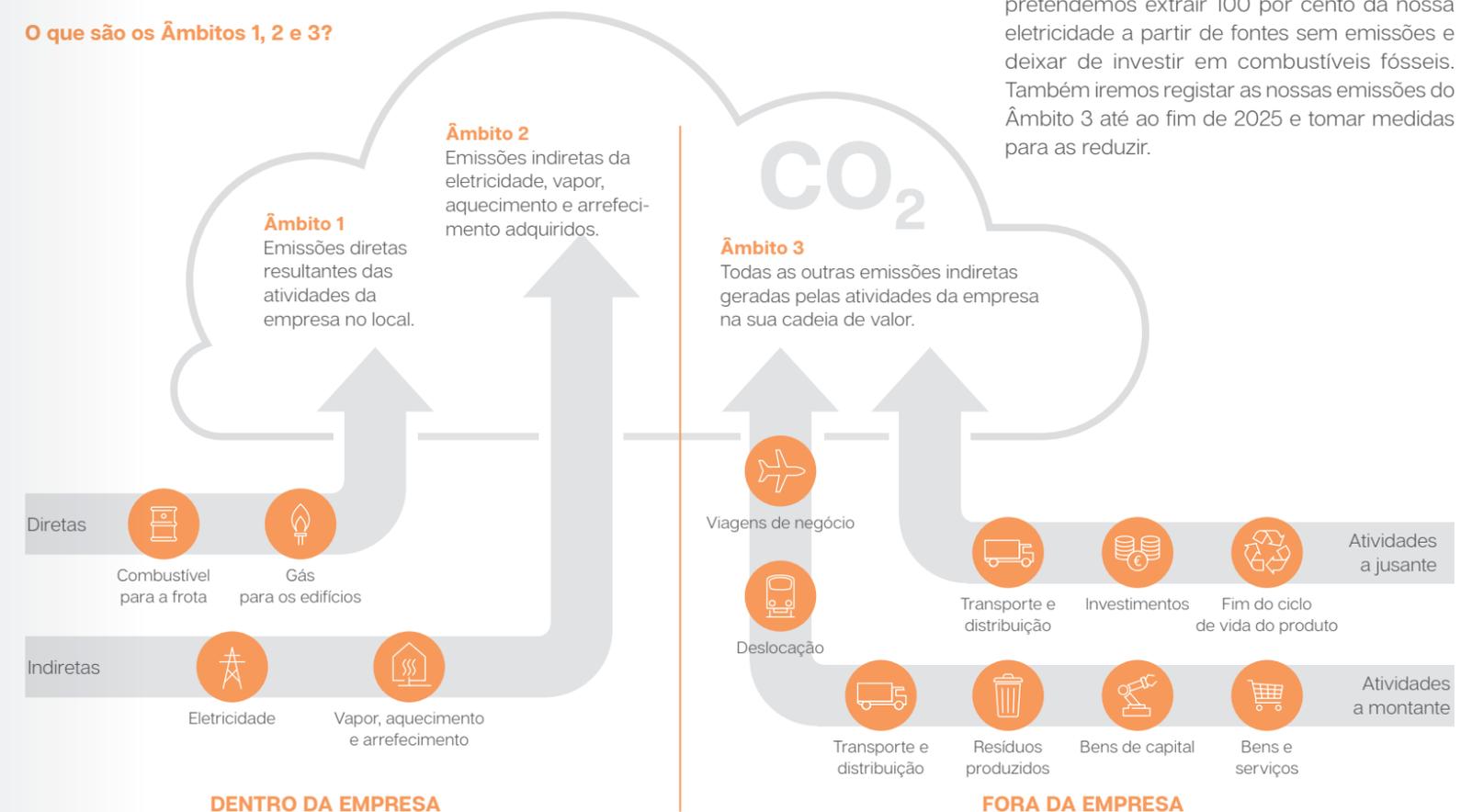
Um dos nossos maiores desafios também é uma das nossas alavancas mais importantes para a redução das emissões: a substituição do policloreto de vinilo (PVC) de plástico de origem fóssil nos nossos produtos por alternativas mais

sustentáveis. A transformação da nossa carteira de produtos também é fundamental para uma cadeia de abastecimento neutra em carbono. Apenas com compostos otimizados em termos de emissões (consulte a página 18) poderemos alcançar as zero emissões do Âmbito 3 e, por conseguinte, a neutralidade climática até 2045.

Objetivos e próximos passos

Temos algumas metas a atingir durante o nosso caminho para a neutralidade carbónica: pretendemos extrair 100 por cento da nossa eletricidade a partir de fontes sem emissões e deixar de investir em combustíveis fósseis. Também iremos registar as nossas emissões do Âmbito 3 até ao fim de 2025 e tomar medidas para as reduzir.

O que são os Âmbitos 1, 2 e 3?



PRODUTOS

«As alterações climáticas são um dos maiores desafios da nossa época. A nossa responsabilidade é a de minimizar o nosso impacto no ambiente e no clima. Ao mesmo tempo, temos de adaptar os nossos produtos aos efeitos das alterações climáticas para que possam suportar o vento, a chuva e o sol do futuro.»

Tim Taylor, Diretor Comercial | VEKA plc (Reino Unido)



2 kg

de CO₂ poupado por quilograma de material reciclado (em comparação com a utilização de material virgem)

Mais de 25.100 t

de emissões de carbono poupadas, em comparação com a utilização de PVC novo na VEKA AG, graças à utilização de material reciclado

70-75 %

de energia poupadas através da substituição de janelas antigas por novas

Manter o ciclo de vida das janelas sob controlo

A VEKA tem pensado em termos de ciclos durante muito tempo. As Avaliações de Ciclo de Vida (ACV) e as Declarações Ambientais de Produto (DAP) são uma ferramenta importante para a economia circular. Stephanie Nitzler explica porquê.



«A sustentabilidade desempenha um grande papel na VEKA. Qualquer pessoa consegue perceber rapidamente a importância que tem agir a pensar no futuro e que todos colocam a alma e coração nisso.»

Stephanie Nitzler, Engenheira Civil no Departamento de Tecnologia e Inovação | Grupo VEKA

Por que motivo as avaliações de ciclo de vida são importantes para a VEKA?

Sra. Nitzler: As avaliações de ciclo de vida permitem-nos avaliar o impacto ambiental potencial dos nossos produtos e, por conseguinte, tomar decisões baseadas na sustentabilidade. É por isso que incluímos ACV no desenvolvimento dos nossos produtos. Mesmo com os produtos existentes, analisamos regularmente as fases individuais do ciclo de vida do produto e avaliamos, por exemplo, onde ocorrem as emissões mais elevadas e onde é utilizada a maioria da água. Estes «focos» são então melhorados continuamente.

Qual é a função das Declarações Ambientais de Produto a como são implementadas no contexto das avaliações de ciclo de vida na VEKA?

Sra. Nitzler: As declarações ambientais de produto estão baseadas em avaliações de ciclo de vida. Estas declarações são atribuídas ao Rótulo Ecológico de Tipo III. Por conseguinte, não são um certificado, mas descrevem o impacto ambiental dos produtos de construção, tais como janelas e portas. A respetiva DAP é como uma peça de um puzzle. Com todas as peças do puzzle (todas as DAP) unidas, é possível determinar o impacto ambiental de todo o edifício. Posteriormente, estes dados são analisados e verificados por terceiros independentes. As declarações são baseadas nas normas internacionais e nos dados cientificamente recolhidos. Por conseguinte, oferecem uma avaliação fiável do desempenho ambiental de um edifício. Por isso, as DAP também são utilizadas em várias certificações de sustentabilidade para os edifícios. Em conjunto com outras empresas, a VEKA desenvolveu DAP

que são utilizadas pelos nossos clientes, arquitetos e designers nos respetivos projetos.

Além das avaliações de ciclo de vida, que outras abordagens em relação ao desenvolvimento de produtos utilizam na VEKA?

Sra. Nitzler: Também utilizamos o conceito «Design for Recycling» (Desenho para Reciclagem). O objetivo é o de reciclar a maior quantidade de plástico possível e reutilizar este material reciclado em novos produtos. Está baseado em três princípios: os nossos perfis devem ser capazes de conter material reciclado; os novos perfis têm de ser recicláveis; e têm de satisfazer as expectativas de qualidade dos nossos clientes e utilizadores finais. Temos em consideração estes três pontos durante o desenvolvimento de produtos, o que é uma base importante para a circularidade e a economia circular.

O que são as avaliações de ciclo de vida (ACV)?

Uma avaliação de ciclo de vida é uma análise sistemática dos impactos ambientais de um produto ao longo do seu ciclo de vida.

O que são as DAP?

As DAP são as Declarações Ambientais de Produto. Documentam o ciclo de vida de um produto num relatório abrangente com a descrição dos impactos ambientais dos materiais de construção, produtos de construção e componentes dos edifícios. Na Alemanha, as DAP são publicadas pelo Institut Bauen und Umwelt e.V. (IBU), entre outros.

O que é a iniciativa «Design for Recycling»?

«Design for Recycling» (Desenho para Reciclagem) é um conceito de desenvolvimento de produtos sustentáveis em que os produtos são concebidos desde o início para que os seus materiais e componentes possam ser facilmente reciclados depois de utilizados. Isto mantém os recursos em circulação e protege o ambiente.

NFC» O que são os chips NFC?

NFC significa «near-field communication» (comunicação em campo próximo) e é uma tecnologia de transferência de dados sem contacto. Os chips NFC podem ser integrados nas novas janelas e agir como uma memória digital: todas as informações sobre os materiais reciclados e a sua reciclabilidade podem ser armazenadas no chip. Isto significa que, mesmo depois de uma longa vida útil, a janela pode ser adequadamente reciclada e os materiais mantidos no ciclo.

Ciclo de vida de uma janela

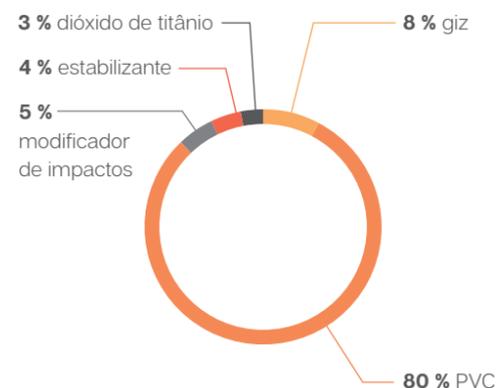
Estas fases são levadas em consideração numa avaliação de ciclo de vida



Como promovemos a economia circular

Desde 1993, aquando da ativação da nossa primeira unidade de reciclagem para janelas eliminadas, entrámos no espírito de uma economia realmente circular: o nosso objetivo é que uma grande proporção de cada janela nova seja feita a partir de materiais reciclados. Estamos constantemente a adaptar a nossa gama de produtos em conformidade. No futuro, também queremos aumentar a proporção de PVC feito com matérias-primas de carbono reduzido no fabrico de janelas. Isto reduzirá as emissões associadas à janela e faz com que sejamos menos dependentes dos combustíveis fósseis. Em última instância, pretendemos que os nossos produtos sejam uma combinação de material reciclado e compostos otimizados em termos de carbono. Isto permitirá poupar recursos, evitar resíduos e reduzir emissões.

Composição dos compostos



Identificação de alternativas

Até podermos passar para compostos de baixas emissões, estamos a estudar alternativas para reduzir a pegada de carbono dos nossos produtos. Um componente dos perfis de PVC é o carbonato de cálcio (giz). A GEALAN está atualmente a colaborar com a empresa estónia Ragn-Sells para encontrar um substituto do giz: cinzas de xisto betuminoso. Isto amarra o carbono da atmosfera e, por conseguinte, tem uma pegada de carbono negativa, no sentido positivo. A ideia é a de produzir giz a partir da cinza de xisto betuminoso com a mesma alta qualidade da matéria-prima atualmente utilizada, com uma redução das emissões.



Amostras de cinza perfurada



Alar Saluste (lado esquerdo), Gestor de Projetos da Ragn-Sells, com investigadores auxiliares na Estónia

Adaptação dos produtos aos efeitos das alterações climáticas

Resistência ao sol, vento e chuva

As alterações climáticas vão afetar todos os aspetos das nossas vidas. As ondas de calor, a chuva intensa, as inundações, as tempestades e uma maior radiação solar são alguns dos eventos climáticos que se tornarão mais intensos nas próximas décadas. Por conseguinte, o Grupo VEKA está a investigar como pode adaptar os seus produtos a estes riscos climáticos. Uma parte da nossa responsabilidade é fabricar produtos que sejam o mais seguros e duráveis possível.

Além dos riscos ambientais das alterações climáticas, também há aspetos sociais: por exemplo, a subida das temperaturas aumenta a carga de trabalho dos trabalhadores qualificados no fabrico e instalação de janelas e portas. Estes riscos têm de ser tratados desde uma perspetiva de saúde e segurança no trabalho.

Identificação de soluções

Estabelecemos um processo de duas partes para reduzir a carga de trabalho para os trabalhadores qualificados: para reduzir o tempo de trabalho ao calor, a instalação pode ser efetuada no exterior com guindastes. Os processos (instalação

e substituição) estão a ser constantemente otimizados para minimizar o stress nos trabalhadores qualificados.

Também estamos a adaptar os nossos produtos aos efeitos das alterações climáticas, com novos conceitos de reforço, isolamento térmico adaptado, maiores exigências sobre a superfície do perfil e estanquidade dos sistemas da janela e porta. Temos de estudar continuamente os efeitos do ar, da água, da temperatura e do vento e desenvolver soluções adequadas.

Resumo dos riscos e efeitos

Risco	Temperatura	Radiação solar	Vento/tempestade	Chuva intensa
Efeitos	Os sistemas de janela devem ser capazes de suportar a subida e exposição prolongada a altas temperaturas	As superfícies dos perfis devem ser capazes de suportar maiores radiações	Os sistemas de janela devem ser capazes de suportar maiores forças do vento	Aumento dos requisitos de estanquidade
Medidas	Controlo do clima/isolamento térmico no inverno e verão Menor absorção de calor das lâminas utilizadas Simulação das temperaturas da superfície TEXINO: automatização para janelas, portas e persianas	Nova classificação das películas decorativas	Testes da força do vento nos elementos das janelas e portas	Testes de fuga, sistemas de vedação adaptados

FUNCIONÁRIOS

«A saúde mental é uma questão que foi abordada pelos nossos gestores e funcionários. Ambas as pessoas de contacto no departamento de RH e do conselho de empresa encaminham os funcionários em situações de vida difíceis para a Krisenhilfe Münster e. V. Estamos muito gratos por esta colaboração e esperamos que ofereça um verdadeiro apoio aos nossos funcionários.»

Elke Hartleif, Diretor dos Recursos Humanos | Grupo VEKA



O tempo em licença parental é tempo precioso

Enquanto empresa orientada para a família, congratulamo-nos de que a licença parental seja muito popular no Grupo VEKA. Em 2021, 78 por cento dos funcionários em licença parental eram homens, uma vez que os homens constituem uma alta percentagem da nossa força de trabalho. Falamos com três pais sobre as suas experiências, sugestões e como é organizada a licença parental.

Sr. Koch, quais foram as suas experiências, positivas e negativas, quando regressou ao trabalho depois da sua licença parental?

Sr. Koch: A minha experiência foi totalmente positiva. Foi assim graças à relação de confiança construída com o meu chefe direto, assim como com a minha própria equipa. Além da confiança, os outros aspetos importantes são a compreensão e reconhecimento da família. A VEKA é uma empresa orientada para a família e muitas pessoas apreciam e vivem isso. Como pais, dizemos que queremos passar mais tempo com a nossa família, e isso foi sempre importante aqui. A licença parental oferece a oportunidade de fazer exatamente isso.



«O nível de confiança na VEKA é único, o que torna esta interrupção muito mais fácil.»

Matthias Koch, Presidente de Estratégia e RSE

Sr. Alkemeier, como organizou a sua licença parental?

Sr. Alkemeier: É importante que haja regras claras sobre a comunicação durante a licença parental. Temos a liberdade de organizar isto da forma que consideremos mais adequada. Por exemplo, não coloquei uma mensagem de ausência na assinatura do meu e-mail e estava em contacto regular com os meus colegas. Mas se nos tivéssemos preparado em conformidade, não teria sido um problema proceder de forma diferente e ter muito pouco contacto com os meus colegas.



«Solicitar uma licença parental já não representa uma novidade para os homens, inclusive na nossa empresa de média dimensão.»

Michael Alkemeier, Assistente Administrativo, Diretor Financeiro e Chefe de Controlo VEKA AG

Sr. Lee, o que diria a outras pessoas que estejam a considerar solicitar a licença parental?

Sr. Lee: Em primeiro lugar, como é evidente, é um sacrifício financeiro. Há pessoas que não solicitam a licença parental porque não se podem dar ao luxo disso. Mas não se pode compensar este tempo com dinheiro. É um período de tempo cansativo e muito intenso, em que deixei de ter um calendário fixo, e muito desse tempo foi de aprendizagem através da prática. Mas nesses dois meses de licença parental, pude oferecer à minha esposa o melhor apoio possível nos primeiros dias após o nascimento. Ao mesmo tempo, pudemos desfrutar do tempo que passámos juntos em família e conhecer o nosso filho.



«Quando regresssei à empresa, fui perfeitamente reintegrado e não tive qualquer experiência negativa.»

Byung-uk Lee, Expedição

Saúde e segurança para os nossos funcionários

Uma gestão de saúde e segurança no trabalho bem implementada é a base para a satisfação dos funcionários. Na VEKA, queremos criar as condições perfeitas para que os nossos funcionários estejam seguros e se sintam confortáveis. Nuria Arroyo explica como o sistema de gestão da segurança e saúde no trabalho ajuda a cumprir os requisitos legais e a minimizar os riscos de acidentes no local de trabalho.



«A gestão de saúde e segurança é importante porque afeta as pessoas e costuma haver uma família por trás de cada pessoa.»

Nuria Arroyo, Chefe de Qualidade, Segurança e Saúde no trabalho, e Ambiente na VEKA Ibérica

Como promove uma cultura de prevenção na VEKA Ibérica?

Sra. Arroyo: O princípio da VEKA Ibérica e, conseqüentemente, de todo o Grupo VEKA é o de liderar ao dar o bom exemplo. Uma cultura de prevenção apenas prevalece se for vivida desde os mais altos cargos, começando pelos Diretores Executivos. Além disso, queremos capacitar todos os funcionários para que se tornem em responsáveis pela segurança no respetivo local de trabalho: são todos responsáveis pela saúde e segurança dos seus colegas.

Quais são os desafios da implementação da saúde e segurança?

Sra. Arroyo: Infelizmente, a documentação é um dos maiores consumidores de tempo de um sistema de gestão de saúde e segurança. É por isso que pretendemos implementar um novo

software de gestão para nos ajudar a simplificar os processos e automatizar os trabalhos administrativos o máximo possível para nos podermos centrar na prevenção da saúde e segurança no trabalho.

Que iniciativas estão a adotar para melhorar a saúde e segurança?

Sra. Arroyo: Uma vez que a saúde e segurança são valores fundamentais para a VEKA, estão incluídos na nossa missão, visão e plano estratégico. Temos diversas iniciativas que visam aumentar a saúde e segurança dos nossos funcionários e, por conseguinte, a satisfação profissional nos escritórios e nas oficinas. Por

exemplo, uma iniciativa centra-se na melhoria das práticas ergonómicas no local de trabalho. A melhoria das competências dos nossos funcionários atuais e novos nesta área contribuirá para um ambiente mais saudável.

Outro tema importante é a saúde física e mental dos nossos funcionários. Recentemente, patrocinámos uma volta em bicicleta pela Europa e América do Norte para sensibilizar as pessoas em relação à saúde mental e prevenção dos suicídios (consulte a página 26). Para abordar internamente estas questões de saúde, criámos a VEKA Vital Initiative: oferece programas de controlo, bem-estar, consultas de nutrição e fisioterapia.

SOCIEDADE

«Durante os meus 30 anos com a VEKA, nunca fiz parte de algo tão forte e significativo como a Kelly's Heroes. Tenho imenso orgulho de todos os funcionários, clientes e parceiros da VEKA que contribuíram para o evento beneficente de apoio à sensibilização da prevenção dos suicídios na América do Norte e na Europa.»

Steve Dillon, Diretor de Marketing | VEKA Inc. (EUA)



116.508 km

percorridos em bicicleta e a caminhar como parte dos circuitos da Kelly's Heroes

1.311

sessões de formação de conformidade ao nível do grupo

Mais de 51.000 €

em donativos dos funcionários para a VEKA Ukraine e organizações de ajuda local

Em bicicleta pela saúde mental e pela Kelly

Infelizmente, a saúde mental e o suicídio continuam a ser questões sub-representadas na nossa sociedade. Para aumentar a sensibilização em relação a estas questões, a VEKA patrocinou um circuito em bicicleta em que o nosso funcionário de longa data percorreu a Europa como um dos Kelly's Heroes 2022.



«A parte mais emocionante foi quando chegámos à VEKA saudáveis, mas cansados. A forma como fomos recebidos pelos nossos colegas foi incrível.»

Stefan Kordel, Técnico Eletrónico do Sistema Energético na VEKA AG

Acerca da Kelly's Heroes

A Kelly's Heroes é uma instituição de caridade de angariação de fundos sediada no Reino Unido que promove a sensibilização sobre a saúde mental e prevenção dos suicídios através de grandes passeios em bicicleta. Foi fundada por John Hewitt, parceiro da VEKA, cuja filha se suicidou quando tinha 24 anos devido à depressão. Com o lema, «Confirme duas vezes se a pessoa com quem está a falar está bem ou não», a VEKA superou o seu objetivo de percorrer o mundo em bicicleta duas vezes com a Kelly's Heroes. Os funcionários e parceiros também foram convidados a participar individualmente na campanha e acumular milhas através de uma aplicação de acompanhamento.

Sr. Kordel, por que motivo participou no evento de ciclismo e quantos quilómetros percorreu?

Sr. Kordel: O ciclismo é um passatempo que tenho há muitos anos. Quando se trata de desportos de resistência, estou sempre disponível. Quando soube da situação de John Hewitt e da sua filha, fiquei realmente comovido. Queria

mesmo apoiar este projeto. O circuito começou na instalação da VEKA em Burgos, Espanha, e continuou pela VEKA France no Lago de Genebra até à nossa sede em Sendenhorst. São 3000 quilómetros e 30 000 metros de altitude em dez dias. Eu fiz cerca de 1200 km e 10 000 metros de altitude na estafeta.

O circuito cumpriu o seu objetivo de promover a sensibilização sobre a saúde mental?

Sr. Kordel: John Hewitt atrai muita atenção através dos seus fantásticos circuitos. A campanha partiu da VEKA Sendenhorst e passou para as subsidiárias de todo o mundo. Por sua vez, estas espalharam a palavra pelos funcionários, fornecedores e parceiros, o que resultou numa grande quantidade de dinheiro a

ser doado à iniciativa. Também houve uma cobertura pela comunicação social. Não é possível avaliar o impacto apenas pelos números, mas conseguimos aquilo que queríamos: fazer com que se falasse sobre a saúde mental.

O que o impressionou mais durante o circuito?

Sr. Kordel: Aquilo que mais me impressionou foi a solidariedade da equipa e a vontade de ajudar, assim como a nossa força durante as fases mais difíceis. Houve alguns momentos emotivos, principalmente no início e no final em Sendenhorst, quando chegámos saudáveis, mas cansados. Senti-me bem por ter superado todos os desafios do circuito e pela forma calorosa como fui recebido pelos nossos colegas.

Apoio diversificado e colaborativo

O compromisso social é importante para nós, que seja em torno dos desafios atuais, da saúde ou do bem comum. O Grupo VEKA e os seus funcionários estão comprometidos com as suas comunidades e além destas. Em 2022, o foco foi a ajuda à Ucrânia.



Um carro de bombeiros e medicamentos para a Ucrânia

Devido à guerra na Ucrânia, houve uma grande necessidade de carros de bombeiros e medicamentos no ano passado. Graças a um antigo colega da Ucrânia, foi organizado um carro de bombeiros. Foi levado até à fronteira da Polónia com a Ucrânia e entregue com um donativo de medicamentos feito pelos nossos funcionários. Leia mais sobre o nosso apoio à Ucrânia na página 28.

Água potável para Mucherla

Na localidade indiana de Mucherla, onde se encontra a instalação da NCL VEKA, há muito tempo que não há água potável para os habitantes. A NCL VEKA instalou uma estação de tratamento de água na localidade, a qual purifica a água subterrânea e torna-a apta para consumo humano.

Apoio para as associações e clubes locais

Anualmente, a #GEALANTeamSupport patrocina três projetos específicos com 1000 € cada. Os clubes podem candidatar-se diretamente com a sua ideia de projeto: pode ser uma renovação, novo equipamento ou camisolas. A iniciativa da GEALAN foi criada para agrupar os vários pedidos de patrocínio e fazer uma seleção mais justa.



Conservação dos parques

Temos estado a colaborar com a iniciativa PLATZ DA! (Criar Espaço!) desde 2021. Reforma, renova e constrói parques e campos de futebol por toda a Alemanha. A PLATZ DA! é apoiada pela GOFUS e. V., que tem mais de 500 atletas ativos e não ativos envolvidos. Até ao fim de 2022, conservámos um total de 15 parques: o nosso Diretor de RH Elke Hartleif, dois outros funcionários da VEKA AG e Mathias Schipper (antigo jogador do FC Schalke 04) apadrinharam um dos parques renovados.



Combate à violência contra as mulheres

A VEKA France tem apoiado financeiramente a rede global SOROPTIMIST, que luta pelos direitos das mulheres, desde 2019. Este apoio centra-se na campanha internacional organizada anualmente pelas Nações Unidas, de 25 de novembro a 10 de dezembro, para combater a violência contra as mulheres.

Prevenção dos suicídios através das Out of the Darkness Walks

As Out of the Darkness Walks foram realizadas nos Estados Unidos. Através da comunidade e de caminhadas noturnas, a VEKA Inc. angariou cerca de 60 000 \$ para apoiar a prevenção dos suicídios. A mensagem das caminhadas é que o suicídio pode ser prevenido e que ninguém está sozinho. Uma das caminhadas deu início à nossa campanha de sensibilização da Kelly's Heroes (consulte a página 26).

Solidariedade com os nossos colegas ucranianos

O Grupo VEKA está representado na Ucrânia pela nossa instalação VEKA e pelas atividades de exportação da GEALAN Baltics S.A.

Alexander Will, Diretor Comercial da VEKA Ukraine, conta-nos como o Grupo VEKA está a apoiar os seus colegas na Ucrânia e como está a tornar o ambiente de trabalho o mais seguro possível em relação à guerra.

O Grupo VEKA, com as suas fábricas e subsidiárias, não é só um «intruso» na guerra da Rússia e Ucrânia. Qual é a sua posição em relação a isto?

Sr. Will: A nossa solidariedade vai para os ucranianos que defendem o seu país com grande determinação. Há colegas que, em conjunto com as suas famílias, estão a ser diretamente afetados, o que nos preocupa muito. É por isso que os estamos a apoiar atualmente com várias atividades. Também quisemos mostrar a nossa solidariedade em termos financeiros: os funcionários da VEKA AG, VEKA S.A.S. em França e da nossa subsidiária americana VEKA Inc. doaram mais de 51 000 € à VEKA Ukraine e às organizações de ajuda local. O dinheiro foi utilizado para comprar medicamentos, equipamento técnico e materiais de construção para as casas danificadas.

Como está a tratar os seus funcionários na Ucrânia?

Sr. Will: Congelámos as nossas operações na Ucrânia desde o primeiro dia da guerra, para que todos os nossos funcionários pudessem estar

em segurança e cuidar das respetivas famílias. Além disso, a linha da frente estava inicialmente a cerca de 800 metros da fábrica. A VEKA Ukraine não retomou as operações até abril de 2022, depois de a luta na região de Kiev ter sido interrompida, e até maio de 2022 para a produção. Também instalámos uma sala de proteção pessoal nas instalações da fábrica.

Como pode apoiar os seus colegas ucranianos além dos donativos?

Sr. Will: A nossa responsabilidade, e ao mesmo tempo o nosso grande desafio, é o de proteger os empregos locais e pagar aos funcionários de forma justa e atempada durante este período

«Não é um segredo que a inflação na Ucrânia foi de 26,6 por cento no ano passado. Este facto deve ser considerado aquando do pagamento justo dos funcionários, algo que fazemos na VEKA.»

Alexander Will, Diretor Comercial da VEKA Ukraine

complicado. Como é evidente, a VEKA Ukraine continuou a pagar os salários quando a fábrica esteve fechada. Também ajudámos os colegas e as respetivas famílias e amigos que se refugiaram na Alemanha a encontrar alojamento em Sendenhorst. Devo dizer que a vontade de ajudar de toda a família VEKA a nível mundial foi impressionante. Portanto, em nome da VEKA Ukraine, quero aproveitar esta oportunidade para agradecer a todos!

Pode ser encontrada uma visão geral de outras atividades na página 27.



Editor

VEKA AKTIENGESELLSCHAFT
Dieselstraße 8
48324 Sendenhorst
Alemanha
Telefone +49 2526 29-0
Fax +49 2526 29-3710
www.veka.com

Pessoas de contacto

Dr. Matthias Koch, Presidente de Estratégia e RSE
David Beckers, Diretor de RSE
Pia Horstmann, Comunicação de RSE

Conceito e design

akzente – Parte da Accenture, Munique, Alemanha

Ilustrações

Anastasia Lysak Dmitrievna

Papel

Impresso em papel 100 % reciclado Circleoffset Premium White

Impressora

Schirmer Medien GmbH & Co. KG, Ulm-Donautal, Alemanha



A VEKA está comprometida com a indústria:



VEKA
AKTIENGESELLSCHAFT