

С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПЕРЕД БУДУЩИМ

Корпоративная ответственность
в компании VEKA

VEKA

Наше понимание устойчивости

Быть дружелюбным к будущему

Устойчивое развитие является движущей силой всей нашей деловой деятельности. Как семейный бизнес, мы стремимся к развитию бизнеса, **ориентированного на будущее**, уделяя особое внимание обеспечению безопасных рабочих мест в здоровой среде. Мы твердо верим, что построение долгосрочных партнерских отношений с нашими клиентами и деловыми партнерами является ключом к успеху. Доверие к качеству и безопасности наших продуктов и услуг является важнейшим аспектом нашего успешного партнерства.

Чтобы оправдать это доверие, мы применяем нашу концепцию устойчивого развития на каждом этапе цикла создания стоимости. Это означает проведение исследований и реализацию разработок, которые фокусируются на **экологической эффективности, прозрачных цепочках поставок, энергосберегающем и экологически чистом производстве, а также на международном лидерстве в области переработки**. Наши сотрудники — опытные специалисты, имеющие опыт разработки и внедрения необходимых процессов. Чтобы усилить этот опыт среди наших сотрудников, мы применяем опережающий подход к постоянной поддержке и удержанию персонала, стремясь постоянно поддерживать их **с пониманием** устойчивого управления.



Содержание

2	Вводная часть	Что такое компания VEKA
4	Стратегия	Движение в четком направлении
8	Продукция	Прочная, энергоэффективная, пригодная для повторного использования, цифровая
12	Окружающая среда	Экономика утилизации на практике
16	Люди	Работодатель в семейном стиле
20	Общество	Индивидуальная ответственность и коллективная преданность
23	Перспектива	Последовательная устойчивость

С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПЕРЕД БУДУЩИМ



ГОДЫ ОСНОВАНИЯ

В 1969 году Генрих Лауманн вместе с восемью сотрудниками основывает VEKAPLAST. Оборот компании составляет 1,7 млн немецких марок.



РАННЯЯ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

С 1983 по 1986 год VEKA создает свои первые дочерние предприятия за рубежом.



В 1993 году VEKA открывает в Берингене (Германия) крупнейший и самый современный завод по переработке старых пластиковых окон.



В 2006 и 2007 годах были открыты новые дочерние предприятия по переработке в Великобритании и Франции.



ВТОРОЙ ЭТАП ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ

VEKA Polska была основана в Польше в 1994 году, после чего в 1994–2000 годах VEKA расширяла своё присутствие в Азии и Латинской Америке.



КОНСОЛИДАЦИЯ, АЛЬЯНСЫ И ЛИДЕРСТВО НА МИРОВОМ РЫНКЕ

Благодаря выборочным приобретениям, поглощению GEALAN и диверсификации в области цифрового бизнеса, VEKA Group зарекомендовала себя как лидер мирового рынка.



В 2018 году VEKA вводит управление КСО в рамках всей группы.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА И УПРАВЛЕНИЕ КСО





Предисловие Совета директоров

Дорогие бизнес-партнеры и все заинтересованные читатели!

Наша философия всегда заключалась в стремлении не к краткосрочной выгоде, но к долгосрочному, непрерывному корпоративному успеху через создание долгосрочной и ориентированной на будущее бизнес-культуры. Это стремление к корпоративному успеху и созданию хороших перспектив для будущих поколений означает принятие ответственных мер, обеспечение финансовой стабильности при одновременном соблюдении интересов сотрудников и защите окружающей среды.

VEKA понимает, что применение принципа устойчивости на практике выходит далеко за рамки повышения осведомленности, для этого требуется значительная стойкость, сложная организационная структура, процессы, которые надежно установлены и тщательно контролируются, а также преданность наших сотрудников. Будучи семейным бизнесом, VEKA AG с самого своего основания в 1969 году стремилась закрепить эти основополагающие принципы устойчивого корпоративного управления в своей деловой культуре. Воплощение

этих принципов мы видим и в успехе проекта по вторичной переработке замкнутого цикла по работе с материалами и сырьём, который мы осуществляем уже более 25 лет.

Частью нашей долгосрочной бизнес-стратегии является постоянный подход к устойчивости в трех основных сферах бизнеса: как бизнес, как работодатель и в контексте экологического менеджмента, они были закреплены в нашей «Стратегии-2020». Цель этой брошюры — дать представление о нашем видении устойчивого бизнеса в тех областях, где мы уже работаем, а также представить наши планы на будущее развитие бизнеса в соответствии с данной стратегией.

Совет директоров VEKA AG: Андреас Хартлайф (председатель),
д-р Вернер Шулер (производство), Паскаль Хайтмар (финансы),
Йозеф Лео Бекхофф (продажи и маркетинг),
Эльке Хартлайф (персонал)

€ **1,1**
млрд оборот



41
объект



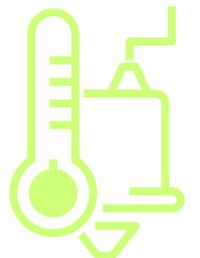
24
завода



6,000
сотрудников



459
экструзионных линий



A photograph of an industrial facility, likely a factory or processing plant. The main building is a large, multi-story structure with a corrugated metal facade. A prominent logo is visible on the building, consisting of a diamond shape with the word 'VEKA' inside. To the right of the main building, there are several tall, cylindrical storage tanks or processing units, connected by a network of pipes and walkways. The sky is overcast and grey. The overall scene is industrial and modern.

VEKA Group, с ее основными брендами VEKA и GEALAN, является мировым лидером в области систем ПВХ-профилей для окон и дверей. С нашей «Стратегией-2020» мы наметили курс на расширение нашей лидирующей позиции.

Движение в четком направлении

VEKA Group является мировым лидером в производстве ПВХ профильных систем для окон и дверей. У нас работают более 6 000 сотрудников на 41 предприятии на всех основных мировых рынках, причем более 2 300 из них работают в Германии. Группа VEKA была основана в 1969 году в Зенденхорсте (Германия), где она по-прежнему имеет свою штаб-квартиру и продолжает разрабатывать решения для оконных и дверных систем, которые приносят успех нашим партнерам и клиентам по всему миру.

Группа управляет тремя операционными основными подразделениями. Основным направлением нашей деятельности является проектирование, разработка и экструзия оконных и дверных профилей, экструзия пластиковых листов для строительной



VEKA Group играет важную роль в разработке и переработке окон ПВХ.

промышленности, рекламы и промышленного сектора, а также нашего третьего подразделения — «Recycling & Comround», которое использует старые окна и двери из ПВХ, превращая их в новое сырье — материал для промышленности, гарантирующий, что VEKA является частью экономики замкнутого цикла в отрасли ПВХ, выходящего за локальные пределы VEKA Group.

В 2018 году оборот группы VEKA составил 1,1 млрд евро. Чтобы сформировать баланс между преемственностью и прогрессом, мы разработали нашу «Стратегию-2020», которая отображает четко определенный процесс и подлежит регулярному пересмотру.

Устойчивость и ориентированность на персонал сознательно закреплены в нашей «Стратегии-2020» в качестве стратегических инициатив.



Андреас Хартлайф,
Председатель Правления

«Стратегия-2020» — миссия и видение

Наша миссия связана со смыслом и содержанием нашей деятельности. Для чего мы работаем, какие цели мы стремимся достичь? Каковы наши движущие силы? И какие преимущества предлагают наши продукты и услуги? Наше видение определяет наши цели в 2020 году.

Наша миссия «Формировать жизненное пространство»

Мы создаем жилые пространства вместе с нашими партнерами, нашими сотрудниками и в гармонии с окружающей средой.

Формирование жилых пространств ...

... с нашими партнерами. С нашими продуктами, услугами и идеями наши партнеры могут создавать и улучшать пространство для своей жизни. Ставя себя на место наших партнеров, мы спрашиваем себя: «Как мы можем сделать наших клиентов еще более успешными?»

... с нашими сотрудниками. Наши сотрудники являются нашим самым большим активом. Мы делегируем ответственность и доверяем. Мы стремимся помогать нашим сотрудникам расти каждый день с точки зрения как квалификации, так и личностного развития.

... в гармонии с окружающей средой. Наша деятельность направлена на обеспечение устойчивости. Как пионер в нашей отрасли, к 1993 году мы уже реализовали концепцию безотходной экономики. Наше бизнес-подразделение «Recycling & Compound» направлено на дальнейшее развитие этого цикла.

Наше видение «Стать и оставаться лучшим в своем классе»

Мы станем и останемся номером один, поддерживая наших клиентов, первоклассными в качестве работодателя и в отношении устойчивости и защиты окружающей среды.

Оставаясь на первом месте ...

... для наших клиентов. Мы хотим, чтобы никто, кроме нас, не делал более качественные продукты, чтобы никто лучше нас не понимал и не поддерживал потребности наших клиентов в форме продуктов, консалтинга или логистики.

... в развитии человеческих ресурсов. Как семейный бизнес, управляемый владельцем, мы стремимся подготовить самых высококвалифицированных специалистов в отрасли. Наши сотрудники чувствуют себя в безопасности и ценятся как индивидуально, так и профессионально. И они гордятся тем, что работают у нас.

... в области устойчивого развития и защиты окружающей среды. Мы перерабатываем отходы ПВХ окон и их частей в максимально возможной степени. Подразделение VEKA «Recycling & Compound» является лидером отрасли по переработке старых окон.



Стратегия без итеративного процесса, как правило, является не чем иным, как списком пожеланий.



Доктор Матиас Кох,
Начальник отдела стратегического маркетинга (СМО)

Цели и стратегические инициативы на 2020 год

Три измерения, которые формируют наши цели, включают реальные цели, которые мы стремимся достичь к 2020 году. Стратегические инициативы определяют тематические направления, встречающиеся на этом пути.

Устойчивость подразумевает финансовую стабильность. Вот почему мы определили прибыльность и рост в качестве наших стратегических целей на 2020 год. Еще одна цель — рентабельность EBITDA по всей группе на 12 % и рост нашего оборота до 1,2 млрд евро. В дополнение к этому мы стремимся стать и оставаться предпочтительным постоянным партнером во всех регионах и подразделениях, в которых мы работаем.

Для достижения наших целей мы определили девять стратегических инициатив, нацеленных на наши действия. Концентрация на нашей основной деятельности всегда будет играть центральную роль в наших усилиях. Тем не менее, развитие и удержание персонала, а также устойчивое управление окружающей средой всегда будут считаться частью нашей основной деятельности, на основе которой мы разрабатываем долгосрочное видение группы VEKA. Наша цель — быть прозрачным бизнесом, который стремится постоянно улучшать свои продукты и процессы с помощью технологий и систем для всей группы.

Наш «прогноз» (см. стр. 23) предлагает обзор того, как управление устойчивостью внедряется в Группе VEKA.

Наши цели

≥ 12 %

Рентабельность (EBITDA)

≥ 1,2

млрд евро в обороте

1–2^й

партнер в каждом подразделении/регионе

ПРИБЫЛЬНОСТЬ

РОСТ

УДЕРЖАНИЕ КЛИЕНТОВ

Наши инициативы

Улучшенный инвестиционный контроль

Органический рост в основном бизнесе

Выборочные приобретения

Выход на новые рынки и сегменты клиентов

Стандартизация технологий

Управление устойчивым развитием

Развитие человеческих ресурсов и удержание персонала

Инвестиционное лидерство и новые бизнес-модели

Разработка стратегии для всей группы

Продукция

**Высочайшие стандарты качества,
долгий срок службы, выдающиеся
изоляционные свойства —
всё это способствует устойчивости
наших ПВХ-профилей.**

Прочный, энергоэффективный, пригодный для повторного использования, цифровой

Окна — это не просто элементы конструкции. Это непосредственное влияние на функциональность и эстетику здания, а также на его энергоэффективность. Окна из ПВХ, изготовленные с использованием профильных систем наших основных брендов VEKA и GEALAN, отличаются высоким качеством, длительным сроком службы, исключительными изоляционными свойствами и максимальной способностью к переработке.



Качество и долговечность как характеристики устойчивости

Причина, по которой качество заложено в ДНК VEKA, восходит к истории пластиковых окон. В наши первые годы бескомпромиссно высокие стандарты качества были нашим способом закрепиться на рынке. Такие же высокие стандарты определяют качество нашей работы и в других областях — обработка материалов, скорость и качество процессов, точность поставок и компетентное консультирование. Еще одним важным фактором в рейтинге устойчивости наших продуктов является их долговечность. Как неотъемлемая часть строительной индустрии, окна ПВХ рассчитаны на долгие годы и считаются

наиболее долговечными по сравнению с другими продуктами из пластмасс, такими как FMCG и электроника.

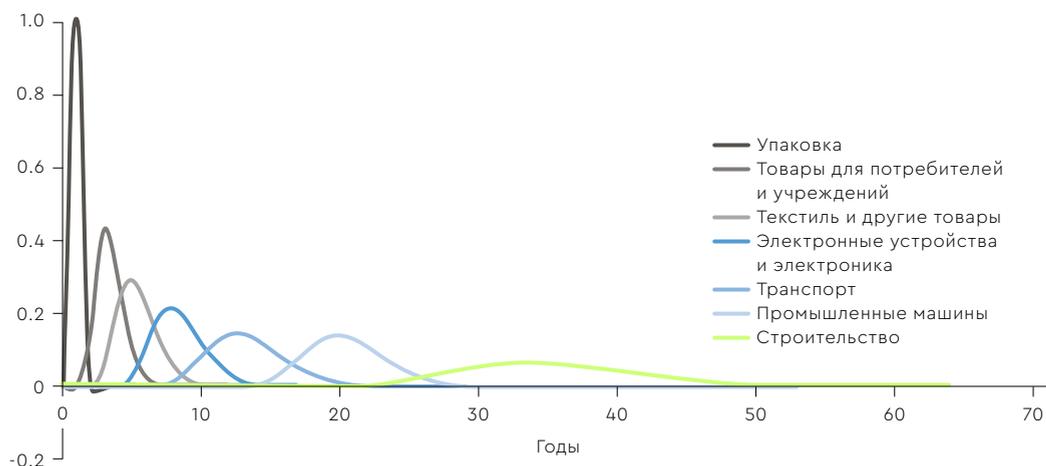
Менеджмент качества VEKA Group установил строгие процессы, которые регулярно документируются и проверяются. Мы намеренно расширили нашу систему менеджмента качества за пределы минимальных требований норм DIN и ISO.

Наша система менеджмента качества отражает нашу решимость учитывать возможность переработки наших продуктов.

Положительная оценка жизненного цикла (LCA) ПВХ как строительного материала

Высокие изолирующие свойства пластиковых окон и их способность повышать энергоэффективность через сокращение потребления ресурсов представляют собой значимые экологические преимущества. В течение нескольких лет LCA оценивали наши материалы положительно по сравнению с другими строительными материалами. Иногда отношение к ПВХ было противоречивым, но на самом деле этот материал имеет отличные оценки благодаря своей высокой ресурсной и энергетической эффективности, долговечности, превосходным свойствам защиты от климатических воздействий и способности к переработке — ПВХ доказал преимущество над всеми другими материалами по всем этим факторам.

Жизненный цикл продукта



Источник: Судьба всех пластиков, когда-либо сделанных; Science Advances 2017

Продукция

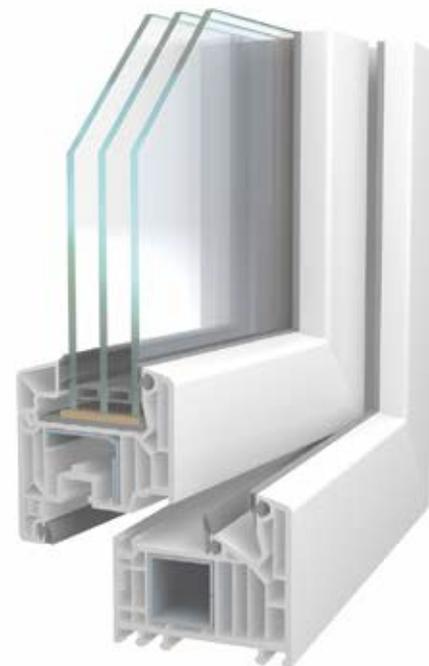
Оценка жизненного цикла обеспечивает основу для декларации экологических продуктов (EPD). В 2016 году группа VEKA приняла участие в EPD вместе с другими членами Немецкой ассоциации по качеству изделий из полимерных материалов (QKE) и Европейской ассоциации оконных профилей и изделий из ПВХ (EPPA). EPD продемонстрировал, что пластиковые окна были не просто «очень долговечными», но и не оказывают никакого негативного воздействия на здоровье человека или окружающую среду, которое было бы обусловлено используемым материалом — ПВХ. Даже в экстремальных ситуациях, таких как наводнение или физическое повреждение, окна ПВХ не оказывают негативного воздействия на окружающую среду.



Цифровая устойчивость

Благодаря цифровой технологии VEKA Group в настоящее время развивает интеллектуальное окно. Эта система сможет в цифровой форме документировать информацию о нашем продукте через цифровую память продукта, установленную в окно и являющуюся его частью.

Микросхема связи ближнего поля (NFC — ближняя бесконтактная связь), которая может быть интегрирована в окно, позволит производителям окон, установщикам, конечным пользователям и специалистам по переработке иметь цифровой доступ к информации о продукте через мобильное приложение. Эта технология будет предоставлять безбумажную и независимую от местоположения информацию о продукте на всем пути от производства до установки и переработки. Мы полагаем, что интеллектуальный анализ окон приведет к значительному повышению эффективности экономики безотходного производства.



Наши продукты измеряются критериями устойчивости на всех этапах их жизненного цикла. Наша цель на будущее состоит в том, чтобы при помощи цифровых технологий документально подтвердить это в окне.



Йозеф Лео Бекхофф, член Правления VEKA AG
(маркетинг и продажи)



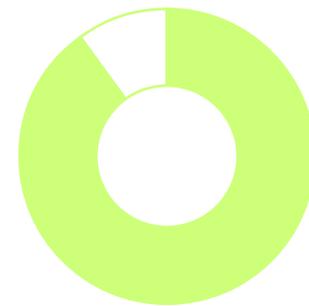
Сертификация VinylPlus

VEKA Group — одна из первых компаний, чьи профили соответствуют требованиям новой марки VinylPlus. Этот знак устойчивости для пластиковых окон позволяет европейским производителям ПВХ сделать добровольное обязательство увеличить квоты на переработку видимым для рынка и конечных пользователей. Аккредитация по стандарту требовала от VEKA прохождения внешнего аудита независимым, проводимого независимыми специалистами. В 2017 году аккредитацию получили наши оконные профили VEKA SOFTLINE 70, 76 и 82, произведенные в Зенденхорсте (Германия) и Скерневице (Польша). В январе 2019 года к ним присоединились наши профильные системы GEALAN S 7000, S 8000, S 9000, S 9000 NL и GEALAN-KUBUS®.

В дополнение к высокой доле переработанного ПВХ сертификация также учитывает основные аспекты, такие как обращение с продуктом в цепочке поставок в соответствии с принципами устойчивости. Аудит показал, что более 90 % сырья для профилей серии SOFTLINE происходит от компаний с сертифицированными системами управления качеством. Более 75 % наших поставщиков сертифицированы в соответствии с нормой управления окружающей средой ISO 14001. В среднем 26 % материалов продукции перерабатывается. Для наших основных профилей эта доля составляет 50 %.

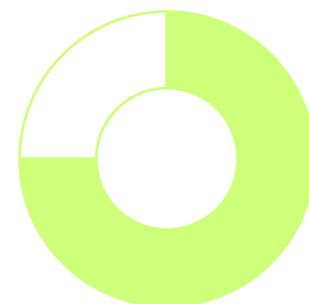
90 %

доля поставщиков с системами
контроля качества



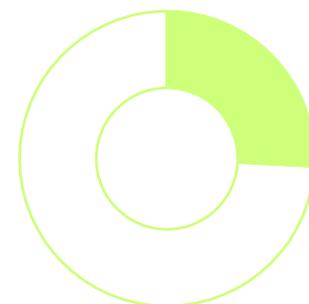
75 %

доля поставщиков
с сертификацией ISO 14001



26 %

доля переработанного
сырья в продуктах





В VEKA охрана окружающей среды охватывает все этапы производственно-сбытовой цепочки — от энергии, которую мы используем для питания нашего оборудования, до потребления воды и вплоть до переработки отходов.

Экономика утилизации на практике

Систематическое управление энергопотреблением

С 2001 года энергопотребление VEKA AG на площадке в Зенденхорсте* можно разделить на различные энергетические категории электроэнергии (77 %), природного газа (12 %), энергетического газа (4 %) и бензина (7 %). Электричество используется во всех производственных единицах, в административных точках, а также для производства сжатого воздуха. Наша теплоэлектростанция использует природный газ для выработки электроэнергии, при этом расход электроэнергии, распределенной между экструзией профиля, составляет 39 %, смешивательной установки — 18 %, а оставшиеся 29 % используются в различных небольших областях бизнеса; остаток 14 % используется для отопления зданий и офисов. Чтобы минимизировать и контролировать использование энергии, мы применяем систему управления энергопотреблением, соответствующую стандарту ISO 50001, который в последний раз был переаттестован в ноябре 2018 года. Сертификация на соответствие стандарту

≈ 40 %

снижение удельного энергопотребления

Оценка для производственного предприятия в Зенденхорсте (2005–2018)



В Зенденхорсте создан специальный искусственный биотоп, позволяющий очищать поверхностные воды естественным образом

ISO 50001 была естественным продолжением энергетической политики, которую мы изложили в 2001 году. Мы постоянно держим планку — настройка и корректировка наших процессов для улучшения производства и других областей и для повышения энергоэффективности находятся на самом высоком уровне.

Энергосбережение и бережное отношение к окружающей среде касаются всех звеньев: от оптимизации технологии привода наших экструзионных установок до установки энергосберегающих светодиодных ламп и рекуперации тепла из нашего компьютерного центра. Благодаря различным

измерениям мы смогли в период с 2005 по 2018 год снизить удельное энергопотребление нашего производства примерно на 40 %.

Обработка сточных вод с помощью растений

Говоря об экологической ответственности, важно упомянуть заботу VEKA о сохранении водных ресурсов. Вода на производстве используется в основном для охлаждения производственного оборудования и готовых профилей. Мы минимизируем потребление воды за счет ее охлаждения и подачи обратно в системы циркуляции. На нашей крупнейшей площадке в Зенденхорсте мы используем

* Все данные относятся к 2018 году и имеют отношение к нашему основному предприятию в Зенденхорсте. К другим производственным объектам они относятся в аналогичном процентном соотношении.

Объединяя силы: VinylPlus и Rewindo

Европейская программа устойчивого развития VinylPlus была запущена в 2011 году как продолжение программы добровольного обязательства европейской отрасли ПВХ следовать принципам устойчивого развития. Первоначально он был рассчитан на период до 2020 года. Членами-учредителями являются европейские ассоциации производителей ПВХ и переработчиков полимерных материалов, а также производители стабилизаторов и пластификаторов. Наше членство в Европейской ассоциации производителей ПВХ-профилей (EPPA) позволило нам с самого начала активно поддерживать концепцию VinylPlus. Ключевой задачей VinylPlus является увеличение к 2020 году количества переработанного ПВХ в Европе как минимум до 800 000 т. Кроме того, участники инициативы стремятся

- содействовать устойчивому использованию добавок;
- увеличивать вклад собственных продуктов в устойчивое развитие;
- постоянно снижать выбросы окиси углерода, а также сокращать потребление энергии и ресурсов по всей цепочке создания стоимости.

Созданное в 2002 году объединение Rewindo GmbH является одним из инструментов, позволяющим достичь в Германии предписанных Европой целей по вторичной переработке. Rewindo — это коалиция ведущих немецких производителей и переработчиков ПВХ. Участники Rewindo стремятся содействовать сбору и переработке отходов ПВХ-профилей и изделий из них — окон, дверей и роллетов, которые накапливаются, например, от ремонта или сноса зданий. В настоящее время Rewindo состоит из семи партнеров, одним из них является VEKA Recycling. Мы планируем оставаться движущей силой в этой сети по переработке и помочь заложить краеугольный камень для повышения показателей переработки и расширения использования переработанных материалов.

очистные сооружения, в которых «трудятся» специальные растения. Вся поверхностная вода собирается и обрабатывается в отстойниках. После обработки вода подается в цикл охлаждения и технологической воды. Этот процесс очистки не содержит химикатов и производится с использованием заполненных песком фильтрующих слоев и растений для естественной очистки воды. Эта система не только обеспечивает экологические преимущества, сохраняя в чистоте окружающую среду, но и позволяет нам снизить

потребление воды из общественных водопроводных сетей и уменьшить объем сточных вод.

Отходы как экономический фактор

Для нас управление отходами является частью нашего вклада в снижение воздействия на окружающую среду при одновременной защите природных ресурсов. Положительное влияние на бизнес — это снижение эксплуатационных расходов. Недопущение появления отходов или их возврат в производственный цикл помогают снизить общие бизнес-издержки. Эта простая стратегия отслеживается с помощью анализа различных потоков отходов и коэффициентов переработки, таких как вторичная переработка после производства (см. ниже), отслеживаемая в нашей компании в течение многих лет.

ВЕКА: наши процессы ресайклинга



Первопроходец в переработке ПВХ: преобразование одного материала в другой и обратно

Группа VEKA представляет собой безотходную экономику на практике. Мы по-прежнему привержены этому в качестве бизнес-приоритета на всех наших заводах, где переработка всех производственных отходов является обычной практикой. Отходящие от спецификации и пусковые отходы производства собираются, измельчаются и возвращаются в производственный процесс (известный как вторичная переработка). Другие материалы многократного использования, например, упаковки из дерева, картона, фольги, алюминия и т. д. перерабатываются сторонними компаниями по переработке. Группа VEKA стала известной на рынке как автор технологии переработки окон из ПВХ-профилей: именно усилиями VEKA 25 лет назад была создана сеть по сбору и переработке старых оконных блоков. Мы не ограничиваемся только нашими собственными потоками отходов, но занимаемся практической защитой окружающей среды в масштабах всей отрасли. Наши заводы по переработке работают в Германии, Великобритании и Франции, делая VEKA

мировым лидером в данной области.

Кроме того, в качестве учредителя мы поддерживаем деятельность инициативы Rewindo, а также добровольные обязательства и проекты, которые взяли на себя участники проекта VinylPlus.

Сертифицированное качество переработки

Мы открыли наш завод по переработке в Берингене в 1993 году, получив в 1997 году сертификат TÜV, как первое предприятие, специализирующееся на утилизации отходов для переработки пластиковых окон. Сеть VEKA Recycling Network сосредоточена на переработке старых оконных блоков, вышедших из употребления, а также ПВХ-отходов, возникающих в ходе производства окон (постиндустриальные отходы). Это позволяет избежать захоронения или сжигания отходов, фактически работая в экономике замкнутого цикла. VEKA Recycling Network имеет ежегодную мощность переработки 75 000 т.

Мы понимаем, что эта область нашего бизнеса призвана сыграть важную будущую роль как в экологических, так и в коммерческих отношениях. Ожидается, что со вре-



менем количество окон, вышедших из употребления и подлежащих переработке, будет существенно возрастать.

В 1990-х в Германии было установлено около 25 млн ПВХ-окон. Пройдет несколько лет, и тогда эти окна выйдут на вторичный рынок сырья. VEKA Recycling Network внедрила стратегии для подготовки к этому ожидаемому росту рынка. Наша цель — к 2020 году увеличить объемы переработки до 100 000 т.

75.000 т

перерабатывающих мощностей

Сеть утилизации VEKA

Ответственность, уверенность в себе, квалификация и ощущение собственной ценности — это основные ценности культуры компании VEKA. В нашем подходе к развитию персонала мы ожидаем и продвигаем эти ценности с целью повышения удовлетворенности работой и чувства причастности.

Работодатель в семейном стиле

Мотивированные и ответственные сотрудники — залог успеха любой компании. Все предприятия VEKA Group вкладывают значительные средства, чтобы наши сотрудники могли получать от своей работы не только материальное, но и моральное удовлетворение.

VEKA как работодатель: дополнительные преимущества

Своим сотрудникам VEKA предлагает как социальные, так и финансовые стимулы. В дополнение к конкурентоспособной заработной плате наши сотрудники получают



От наших сотрудников мы ожидаем мотивации и высокой лояльности, со своей стороны мы гарантируем, что их работа будет безопасной и устойчивой в будущем.

Быть благодарным — это важно

премиальное вознаграждение, налоговые вычеты по расходам, предусмотренным законодательством, а также ощутимую компенсацию транспортных расходов и расходов на питание. На наших российских заводах VEKA работают столовые высокого уровня, предлагающие сотрудникам полноценное горячее питание.

Поощряет VEKA и тех коллег, кто работает на предприятии много лет. Для них действует система специальных надбавок в зависимости от стажа работы на предприятии. Так компания благодарит сотрудников за верность и постоянство. И эта благодарность не заканчивается даже с выходом сотрудника на пенсию, потому что корпоративная пенсионная программа обеспечивает хорошие дополнительные выплаты и после завершения активной трудовой деятельности в компании.

Очень важно не просто качественно выполнять свою работу, но и иметь возможность развиваться. Каждый сотрудник в компании

проходит индивидуальную аттестацию, которая позволяет ему лучше понять возможности для своего развития. На предприятиях VEKA действует разносторонняя система повышения квалификации, позволяющая профессионально расти. Случаи, когда сотрудники проходят карьерный путь от стартовых до руководящих позиций, не являются на VEKA каким-то исключением. Ценят в компании и семейные династии, и неоценимый по своей значимости опыт наставничества.

И, конечно, для VEKA очень важна рабочая атмосфера и ощущение причастности каждого сотрудника к единому коллективу. Чтобы развивать позитивный командный дух, мы каждый год проводим новогодний праздник, спонсируем различные мероприятия, проводим собственный футбольный турнир, а также участвуем в футбольном первенстве VEKA один раз в два года. Наши мероприятия для сотрудников обязательно включают в себя и детские программы, и конкурсы, например детского рисунка.



Эльке Хартлайф,
член Правления HR

Руководители как образцы для подражания

Мы ожидаем, что наши руководители VEKA станут образцами для подражания в поддержке и продвижении корпоративной культуры. Эта культура основана на практическом подходе, обогащенном доверительными и дружелюбными отношениями коллег друг с другом. На всем пространстве нашей работы мы стремимся соблюдать основные правила, такие как соблюдение правовых требований и нашего кодекса поведения, особенно при взаимодействии и в поведении по отношению к коллегам. Ключевым моментом здесь является наша политика абсолютной нетерпимости по отношению к дискриминации и преследованиям в любой форме, независимо от мотивов. Наши руководители несут большую ответственность за обеспечение знаний и соблюдение этих правил.

96

учеников и стажеров

работают на предприятии VEKA AG в Зенденхорсте

(по состоянию на 1 августа 2018)

Здоровье на рабочем месте

Здоровье сотрудников и безопасность на рабочем месте традиционно были ключевыми принципами промышленных компаний. Это особенно актуально для VEKA, потому что мы работаем в области переработки ПВХ, а также химических добавок. Поэтому нашим сотрудникам необходимы глубокие знания о потенциальных опасностях и осведомленность о соответствующих рисках и необходимых мерах безопасности.

«Безопасность прежде всего» — это название нашей обширной брошюры по безопасности, которая выдается каждому новому сотруднику. В брошюре перечислены все сотрудники компании, указаны их обязанности и разъяснены символы для безопасности и опасных материалов и оборудования для обеспечения безопасности. В брошюру включены советы по предотвращению несчастных случаев, а также инструкции для всех основных работ и операций. Пособие дополняется регулярным обучением.



Предотвращение несчастных случаев и опасностей для здоровья не только обеспечивает защиту наших сотрудников, но и обеспечивает бесперебойную работу всех подразделений. Таким образом, защита здоровья сотрудников на VEKA включает в себя регулярные медицинские осмотры, а также бесплатные прививки от гриппа. Здоровье и фитнес также продвигаются через различные самоорганизующиеся спортивные группы в компании. Кроме того, сотрудники компании могут посещать фитнес-клуб по специальному тарифу.



Измеримая удовлетворенность сотрудников

Эффективность наших мер по развитию персонала, а также социальных и медицинских выгод отражается на высоком уровне удовлетворенности сотрудников. В течение многих лет мы проводили анонимные опросы удовлетворенности сотрудников. В 2014 и 2017 годах мы также заключили контракт с внешним рейтинговым агентством «Great Place to Work»® на проведение независимого опроса. Мы гордимся фантастическими результатами опроса 2014 года, согласно которому VEKA вошла в число 100 лучших работодателей Германии! Но это не дает нам право успокаиваться и почивать на лаврах, и мы всегда приветствуем конструктивную критику, которую мы получили в ходе опроса. Другие компании VEKA также являются популярными работодателями: в Англии, например, VEKA UK выиграла бизнес-премию Бернли как «Лучший работодатель» в 2017 году.



Я начинал как ученик VEKA, а сейчас проработал в компании 31 год.



Маркус Бёмер,
менеджер по сегментам

Забота о здоровье людей на VEKA — это не декларация, а реальная повседневная практика. На предприятии действуют строгие требования по охране труда. Кроме того, на случай чрезвычайной ситуации VEKA обеспечила всем сотрудникам страхование жизни и страхование от несчастных случаев. Участие в системе ДМС, также являющейся частью социального пакета, позволяет пользоваться медицинскими услугами высокого уровня всем работникам.





Компании, входящие в группу VEKA, поддерживают различные популярные виды спорта, участвуют в культурной жизни и принимают участие в решении социальных проблем тех мест, где мы работаем. Для нас важно быть вместе с людьми и вносить наш вклад в повышение качества жизни.

Личная ответственность и лояльность

Наш главный офис в Зенденхорсте является крупнейшим работодателем в регионе, что типично для предприятий VEKA по всему миру. Это делает наш вклад в местную экономику значительным как в уплате налогов, так и в поддержке местных отраслей.

На этом наше взаимодействие с местным регионом не заканчивается, мы часто поддерживаем благотворительную деятельность, которая не связана с нашей деловой деятельностью. Мы также уделяем особое внимание отдельным социальным институтам, местным популярным видам спорта и культурной жизни, одновременно повышая личное чувство ответственности среди наших сотруд-



Нашей целью в рамках этих мероприятий является улучшение качества жизни в городах, общинах и регионах, окружающих наши производства.

ников, поскольку проекты, которые мы поддерживаем, часто иницируются через личное участие сотрудников.

Делая добро: опыт благотворительности. Германия: «RestCent»

В 2018 году сотрудники VEKA начали кампанию «RestCent», в которой участвующие сотрудники собирают оставшееся «нечетное» количество центов в результате перевода их валовой заработной платы в сеть. VEKA AG удваивает сумму, а затем вместе с нашей командой «RestCent» жертвует ее разным благотворительным организациям каждый месяц.

От солнечных батарей до пожертвований

Это был еще один инновационный путь, выбранный для сбора средств на благотворительные цели в Зенденхорсте. Солнечные панели были установлены на крышах некоторых наших производственных цехов, управляемых частным консорциумом. Благодаря им мы генерируем возобновляемую энергию, которая подается в сетевую инфраструктуру. Что еще более важно для местных благотворительных организаций, мы генерируем арендную плату от оператора, которая пойдет на пожертвования местным спортивным клубам и благотворительным организациям.



Элке Хартлайф,
член Правления VEKA AG



Кампания по сдаче крови, организованная VEKA AG в Зенденхорсте

Избранные проекты VEKA в 2018 году

Спорт

- Спонсорство Кубка юниоров VEKA спортивного клуба SG Sendenhorst подростковой футбольной команды воскресной лиги
- Спонсорство для искусственного газона для спортивного клуба SC Hoetmar

Россия

- Спонсорство Кубка Анны Богалий по детскому биатлону
- Сотрудничество с хоккейным клубом «Сибирь»
- Поддержка проектов творчества детей с особенностями развития

Образование и культура

Германия

- Финансовая поддержка профессионального колледжа Святого Михаила для организации паломничества в Рим
- Приобретение лечебных материалов для благотворительного фонда Beweggründe e. V., оказывающего поддержку молодежи
- Спонсорство «Немецкой театральной группы»

Россия

- Поддержка научных исследований в области оконных технологий
- Сотрудничество с архитектурными и строительными университетами
- Профессиональная ориентация для студентов рабочих специальностей

Общество



VEKA AG также финансирует любительские спортивные клубы и культурные учреждения из наших собственных средств, поощряя наших сотрудников присоединяться к ним и извлекать выгоду из того, что они могут предложить. Поддержка досуга помогает улучшить качество жизни наших сотрудников, а также местного населения.

В России мы организуем экскурсии по нашему предприятию для студентов различных учебных заведений, а также предлагаем им возможность стажировки и производственного обучения в VEKA. Таким образом, VEKA предоставляет молодежи возможность получить опыт работы в крупной промышленной компании, расположенной рядом с ними. Это также облегчает наш поиск молодых местных талантов и помогает устанавливать контакты с потенциальными будущими сотрудниками.

Германия

VEKARENA для популярных видов спорта

Наше предприятие Sendenhorst на протяжении многих лет является спонсором местного любительского футбольного клуба SG Sendenhorst в качестве его основного спон-

сора. В 2011 году была открыта новая площадка с искусственным покрытием, построенная при существенной поддержке VEKA — VEKARENA. Участок площадью 7 200 кв. м представляет собой привлекательный и очень популярный объект для любого жителя, желающего принять участие в спортивных мероприятиях.

Великобритания: ежегодный благотворительный сбор средств

Многие наши международные дочерние компании VEKA занимаются аналогичной благотворительной деятельностью. Британское предприятие в Бернли, графство Ланкашир, имеет давнюю традицию благотворительности. Каждый год сотрудники принимают участие в различных мероприятиях по сбору средств. В 2018 году они собрали более 10 000 фунтов стерлингов, пожертвовав половину в Lancashire Mind (местной благотворительной организации по охране психического здоровья).

Презентация фонда VEKA RestCent в детском онкологическом отделении больницы при Евангелической клинике «Бетель»

Компания «АОК 2018» работает. VEKA AG жертвует 20 евро Bewegunggründe e. V. для каждого участника

Будучи лидером мирового рынка, мы стремимся к формированию позитивного жизненного пространства. Поэтому важной частью нашей «Стратегии-2020» является стратегическая инициатива по развитию межведомственного и группового управления КСО. Это трехступенчатый процесс.

Остальная часть собранных средств поступает в благотворительную организацию Child Action North West, которая также находится в Ланкашире. Эта организация поддерживает местных детей и молодежь в их стремлении вести здоровую и осмысленную жизнь, хорошо учиться в школе, формировать здоровые отношения, иметь возможность учиться и трудоустроиться, а также быть успешным в сфере труда. В 2017 году ежегодное пожертвование поступило в хоспис Pendleside, а в 2016 году — в детский хоспис Derian House. Наши коллеги из VEKA в Великобритании творчески подходят к делу. Для сбора средств они используют такие необычные форматы, как некулинарные и спортивные конкурсы, например, минимарафоны или велогонки на дистанцию в сто миль. Ежегодный сбор средств на этих мероприятиях обычно составляет от 5 000 до 15 000 фунтов стерлингов.



Управление КСО в VEKA

Стратегическое значение КСО

Будучи лидером мирового рынка, мы стремимся к формированию позитивного жизненного пространства. Поэтому наша «Стратегия-2020» содержит стратегическую инициативу по развитию межведомственного и группового управления Корпоративной Социальной ответственности (КСО). Это трехступенчатый процесс.

Наше понимание КСО объединяет экономическую стабильность и безопасность рабочих мест в здоровой окружающей среде. Исходя из этого, мы определяем три акту-



С нашим управлением КСО мы стремимся поддерживать и систематически расширять нашу культуру корпоративной ответственности.



Доктор Матиас Кох,
руководитель отдела стратегического маркетинга (СМО)

альных аспекта КСО: окружающая среда, наши сотрудники и наша компания. Наша цель — ввести в действие и измерить эти три аспекта с помощью различных индикаторов, совместимых с Глобальной инициативой по отчетности (GRI).

Создается межведомственная команда по КСО, которая должна определять и эффективно измерять наши показатели КСО. Эта команда будет состоять из экспертов по КСО вместе со специалистами из таких областей, как финансы, закупки, управление энергопотреблением, управление персоналом и соблюдение нормативных требований.

Основная цель нашего управления КСО заключается в том, чтобы обеспечить прозрачность и определить области, в которых мы могли бы извлечь выгоду из потенциального улучшения, а также выявить и воспроизвести аспекты наилучшей мировой практики.

Наша концепция
КСО



3 измерения КСО



45+

Показателей КСО

Transparency and
GRI compliance



VEKA активно участвует в отраслевых проектах по защите окружающей среды.





VEKA